



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक

WEEKLY

सं. 40]

नई दिल्ली, सितम्बर 30—अक्टूबर 6, 2018, शनिवार/आश्विन 8—आश्विन 14, 1940

No. 40]

NEW DELHI, SEPTEMBER 30—OCTOBER 6, 2018, SATURDAY/ASVINA 8—ASVINA 14, 1940

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए गए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 20 सितम्बर, 2018

सा.का.नि. 322.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए पुलिस अनुसंधान और विकास ब्यूरो, गृह मंत्रालय के अधीन केन्द्रीय पुलिस प्रशिक्षण अकादमी, भोपाल में पुस्तकालय सहायक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्: —

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय पुलिस प्रशिक्षण अकादमी, भोपाल (पुस्तकालय सहायक), भर्ती नियम, 2018 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर.—उक्त पदों की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वे होंगे, जो इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं, आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति—

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया हो या विवाह की सम्बिदा की हो, या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया हो या विवाह की सम्बिदा की हो,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परंतु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केंद्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केंद्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| पद का नाम। | पदों की संख्या। | वर्गीकरण। | पे मैट्रिक्स में लेवल। | चयन पद या अचयन पद। |
|-----------------|--|---|----------------------------|--------------------|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) |
| पुस्तकालय सहायक | *01 (2018) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।) | साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय। | लेवल 3 (रु. 21700-69100/-) | लागू नहीं होता |

| | | |
|---|--|--|
| सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं |
| (6) | (7) | (8) |
| लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |

| | |
|-------------------------------|--|
| परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो | भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेसन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता। |
| (9) | (10) |
| लागू नहीं होता | प्रतिनियुक्ति |

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा।

(11)

प्रतिनियुक्ति:

केंद्रीय अथवा राज्य सरकार अथवा संघ राज्यक्षेत्र प्रशासन के अधीन कार्य कर रहे ऐसे अधिकारी:—

- (क) (i) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है; या
(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन मट्रिक्स के स्तर -2 (रु. 19900-63200) में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात उस श्रेणी में 3 वर्ष की सेवा की हो।

(ख) जो पुस्तकालय विज्ञान में स्नातक की डिग्री रखते हों।

(ग) जो कम्प्यूटर पर काम करने का ज्ञान रखते हों।

टिप्पण 1. प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन अथवा विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 2. प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

| | |
|--|--|
| यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना। | भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा। |
| (12) | (13) |
| लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |

[फा. सं. 23011/132/2017-पीटी]

अजय कुमार सिंह, अवर सचिव

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 20th September, 2018

G.S.R. 322.— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Library Assistant in the Central Academy of Police Training, Bhopal, Bureau of Police Research and Development under the Ministry of Home Affairs, namely :-

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Academy of Police Training, Bhopal (Library Assistant) Recruitment Rules, 2018.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, Classification and level in the pay matrix.—The number of post, its classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in Columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto, shall be as specified in Column (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualifications.—No person, -

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.— Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of Post | Number of Post | Classification | Level in the pay matrix | Whether selection post or non-selection post. |
|-------------------|--|---|--------------------------------|---|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) |
| Library Assistant | 01* (2018) *Subject to variation dependent on workload. | General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial. | Level-3 (Rs. 21700 – 69100/-). | Not applicable |

| Age-limit for direct recruits. | Educational and other qualifications required for direct recruits. | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees. |
|--------------------------------|--|--|
| (6) | (7) | (8) |
| Not applicable | Not applicable | Not applicable |

| Period of probation, if any | Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods. |
|-----------------------------|--|
| (9) | (10) |
| Not applicable | Deputation |

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made.

(11)

Deputation:

Officers under the Central or State Government or Union Territory administration :

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or
- (ii) with three years' regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the level-2 of the pay matrix or equivalent in the parent cadre or department; and
- (b) Possessing a Bachelor Degree in Library Science
- (c) having working knowledge of Computer.

Note 1. The period of deputation, including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

Not 2. The maximum age-limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of the applications.

| | |
|---|--|
| If a Departmental promotion Committee exists, what is its composition | Circumstances in which Union public Service Commission is to be consulted in making recruitment. |
| (12) | (13) |
| Not applicable | Not applicable |

[F. No. 23011/132/2017-PT]

AJAY KUMAR SINGH, Under Secy.

नई दिल्ली, 30 सितम्बर, 2018

सा.का.नि. 323.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और सरदार वल्लभभाई पटेल राष्ट्रीय पुलिस अकादमी प्रधान कांस्टेबल (बैंड) भर्ती नियम, 1985 को उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, गृह मंत्रालय के अधीन सरदार वल्लभभाई पटेल राष्ट्रीय पुलिस अकादमी, हैदराबाद में प्रधान कांस्टेबल (बैंड) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सरदार वल्लभभाई पटेल राष्ट्रीय पुलिस अकादमी, प्रधान कांस्टेबल (बैंड) भर्ती नियम, 2018 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर.—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु—सीमा और अर्हताएं, आदि.—भर्ती की पद्धति, आयु—सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति, जिसका पति या पत्नी जीवित हैं, से विवाह किया है; या विवाह की संविदा की है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध कर इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु—सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय—समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़ा वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | पे मैट्रिक्स लेवल |
|----------------------------|--|---|------------------------------------|
| (1) | (2) | (3) | (4) |
| प्रधान कांस्टेबल (बैंड) | 03* (2018) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय | लेवल - 2 (रु. 19900-63,200 / -) |

| | | |
|----------------|--|---|
| चयन या अचयन पद | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं |
| (5) | (6) | (7) |
| अचयन | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |

| | | |
|--|-------------------------------|---|
| सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं | परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो | भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता |
| (8) | (9) | (10) |
| लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा |

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा।

(11)

प्रोन्नति :

अ) आरक्षक (बैंड) जिनकी वेतन मैट्रिक्स में स्तर -1, (रु. 18000-56900 / -) में 03 वर्षीय नियमित सेवा हो।

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के सम्बन्ध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के सम्बन्ध में भी विचार किया जायेगा परन्तु यह तब जब कि उसके द्वारा की गयी ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति : केन्द्रीय पुलिस संगठनों या केन्द्रीय सशस्त्र पुलिस बलों या राज्य पुलिस संगठनों के सरकारी कर्मचारियों में से ;

अ) मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश्य पद रखने वाले ; या

ब) आरक्षक (बैंड) जिनकी मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स में स्तर -1, (रु. 18000-56900 / -) में

नियमित आधार पर उनकी नियुक्ति के बाद वर्तमान काडर या विभाग में 03 वर्षीय नियमित सेवा की हो ।

टिप्पण 1 : प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य भूतपूर्व काडर उसी प्रकार के या किसी अन्य संगठन में प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

| यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना | भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा |
|--|---|
| (12) | (13) |
| समूह – ग विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के सम्बन्ध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:— | लागू नहीं होता । |
| 1. उप निदेशक — अध्यक्ष, 2. सहायक निदेशक — सदस्य, और 3. प्रशासनिक अधिकारी (श्रेणी-2 या श्रेणी-3) — सदस्य | |

[फा. सं. 23011 / 44 / 2017—पीटी]

अजय कुमार सिंह, अवर सचिव

New Delhi, the 30th September, 2018

G.S.R. 323.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Sardar Vallabhbhai Patel National Police Academy Constables (Band) Recruitment Rules, 1985, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Head Constable (Band) in the Sardar Vallabhbhai Patel National Police Academy, Hyderabad under the Ministry of Home Affairs, namely :-

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Sardar Vallabhbhai Patel National Police Academy Head Constable (Band) Recruitment Rules, 2018.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and level in the pay matrix.—The number of post, its classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit and qualifications etc.—The method of recruitment of the said post, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the above said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen, the Other Backward classes and the other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of the post | Number of post | Classification | Level in the pay matrix | Whether Selection Post or Non-Selection Post. |
|-----------------------|--|--|-----------------------------|---|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) |
| Head Constable (Band) | 03*(2018) *Subject to variation dependent on workload | General Central Service Group-‘C’ Non-Gazetted Non-Ministerial | Level-2 (Rs. 19900-63200/-) | Non-Selection |

| Age-limit for direct recruits | Educational and other qualifications required for direct recruits | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees. |
|-------------------------------|---|--|
| (6) | (7) | (8) |
| Not applicable | Not applicable | Not applicable |

| Period of probation, if any | Method of recruitment Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods. |
|-----------------------------|---|
| (9) | (10) |
| Not applicable | By promotion failing which by deputation |

In case of recruitment by deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made.

(11)

Promotion:

(a) From amongst Constable (Band) with three years regular service in the level-1 (Rs. 18000-56900/-) of the Pay Matrix.

Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Deputation:**Officials from amongst CPOs or CAPFs or State Police Organisations :-**

- (i) Holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or
- (ii) Constable (Band) with three years regular service in the level-1 (Rs. 18000-56900/-) of the Pay Matrix in the parent cadre or department.

Note 1. The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation shall ordinarily not exceed three years.

Note-2. The upper age-limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of application.

| | |
|---|---|
| If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition | Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment |
| (12) | (13) |
| Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of: 1. Deputy Director – Chairman 2. Assistant Director – Member; and 3. Administrative Officer (Grade-II or Grade-III) – Member. | Not applicable. |

[F. No. 23011/44/2017-PT]

AJAY KUMAR SINGH, Under Secy.

कृषि एवं किसान कल्याण मंत्रालय
(कृषि, सहकारिता एवं किसान कल्याण विभाग)

नई दिल्ली, 28 सितम्बर, 2018

सा.का.नि. 324.— राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा कृषि और सहकारिता विभाग, विपणन और निरीक्षण निदेशालय, क्षेत्र काडर पद, उप कृषि विपणन सलाहकार, सहायक कृषि विपणन सलाहकार, वरिष्ठ विपणन अधिकारी, विपणन अधिकारी (समूह-I और समूह-III) भर्ती नियमावली, 2005 का अधिक्रमण करते हुए, जहां तक उनका संबंध उप-कृषि विपणन सलाहकार (समूह-III), सहायक कृषि विपणन सलाहकार (समूह-III), वरिष्ठ विपणन अधिकारी (समूह-III) और विपणन अधिकारी (समूह-III) से है, उन बातों के सिवाए, अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है कृषि और किसान कल्याण मंत्रालय, कृषि, सहकारिता और किसान कल्याण विभाग के अधीन विपणन और निरीक्षण निदेशालय में क्षेत्र काडर पदों की भर्ती प्रक्रिया को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—**(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि और किसान कल्याण मंत्रालय, कृषि, सहकारिता और किसान कल्याण विभाग, विपणन और निरीक्षण निदेशालय, क्षेत्र काडर पद, उप कृषि विपणन सलाहकार, सहायक कृषि विपणन सलाहकार, वरिष्ठ विपणन अधिकारी, विपणन अधिकारी (समूह-III) भर्ती नियम, 2018 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे

2. **पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन मैट्रिक्स में स्तर.—**पदों की संख्या, इनका वर्गीकरण और इसके साथ संलग्न वेतन मैट्रिक्स में स्तर उक्त अनुसूची के स्तंभ (2) से (4) में यथाविनिर्दिष्ट के अनुसार होंगे।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अर्हताएं इत्यादि.—**उक्त पदों के लिए भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और अन्य मामले इन नियमों में उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) विनिर्दिष्ट किए गए रूप में होंगे।

4. **निरर्हता.—**वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय हैं और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्र सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्ग, भूतपूर्व सैनिकों और व्यक्तियों के अन्य विशेष प्रवर्ग को इस संबंध में केन्द्र सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार दिए जाने वाले आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी।

अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतन मैट्रिक्स में स्तर |
|-------------------------------------|---|---|----------------------------|
| (1) | (2) | (3) | (4) |
| 1. उप कृषि विपणन सलाहकार (समूह-III) | 03* (2018) *कार्यभार के आधार पर विचलन के अध्यक्षीन | साधारण केन्द्रीय सेवा (समूह 'क') राजपत्रित अनुसूचिवीय | स्तर-12 (78800-209200 रु.) |

| क्या चयन पद है या अचयन पद | सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा | सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक एवं अन्य अर्हताएं |
|---------------------------|---|--|
| (5) | (6) | (7) |
| चयन | <p>पचास वर्ष से अधिक नहीं</p> <p>टिप्पण 1: केन्द्र सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल किया जा सकता है।</p> <p>टिप्पण 2: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।</p> | <p>आवश्यक : (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से रसायन विज्ञान या कृषि रसायन या डेयरी रसायन या डेरी या जैव प्रौद्योगिकी या जैव रसायन में मास्टर डिग्री : या किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से तेल प्रौद्योगिकी या खाद्य प्रौद्योगिकी या रसायन प्रौद्योगिकी या डेयरी प्रौद्योगिकी में बैचलर प्रौद्योगिकी डिग्री</p> <p>(ii) जैव सामग्री के विश्लेषणात्मक कार्य के क्षेत्र में या दुग्ध विपणन और दुग्ध उत्पाद, तेल और वसा जिसके अंतर्गत सुगंधित तेल और सहायक सामग्री भी है, में 10 वर्ष का अनुभव; या जैव सामग्री के विश्लेषणात्मक कार्य के क्षेत्र में अथवा दुग्ध विपणन और दुग्ध उत्पाद, तेल और वसा जिसके अंतर्गत सुगंधित तेल और सहायक सामग्री भी है, आठ वर्ष के अनुभव के साथ किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से विपणन प्रबंधन में डिप्लोमा अथवा समतुल्य</p> <p>टिप्पण 1 : अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</p> <p>टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के</p> |

| | | |
|--|--|--|
| | | अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों के भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है। |
|--|--|--|

| | | |
|---|--|--|
| क्या सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी | परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो | भर्ती की पद्धति क्या भर्ती सीधे होनी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेसन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता |
| (8) | (9) | (10) |
| आयु : नहीं शैक्षिक अर्हता : हां | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष | 66.67 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके ना हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा (अल्पकालिक संविदा सहित) 33.33 प्रतिशत सीधे भर्ती द्वारा |

| |
|---|
| प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेसन द्वारा भर्ती के मामले में श्रेणियों जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेसन किया जाएगा |
| (11) |
| <p>प्रोन्नति :</p> <p>वेतन मैट्रिक्स में स्तर-11 (67700-208700 रु.) में ऐसे सहायक कृषि विपणन सलाहकार (समूह-III) जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा की है और कृषि, सहकारिता एवं किसान कल्याण विभाग द्वारा यथानिर्धारित दो-तीन सप्ताह का प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया हो।</p> <p>टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे वरिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा बशर्ते यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा से कम ना हो, इनमें से जो भी कम हो, और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) :</p> <p>केन्द्रीय या राज्य सरकारों या विश्वविद्यालयों या मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों या सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों या स्वशासी या कानूनी संगठनों या राज्य कृषि विपणन बोर्ड या केन्द्रीय या राज्य सरकारों द्वारा सहायता प्राप्त समितियों या सहकारी समितियों के अंतर्गत अधिकारी;</p> <p>(क) (i) मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स में स्तर-11 (67700-208700 रु.) में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात उस श्रेणी में पांच वर्ष की सेवा की हो; और</p> |

(ख) स्तंभ 7 के अंतर्गत सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक अर्हताएं एवं अनुभव रखते हों।

टिप्पण 1. पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2. प्रतिनियुक्ति की अवधि (अल्पकालिक संविदा सहित), जिसके अंतर्गत केन्द्र सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति संविदा की अवधि है, साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3. प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन पत्र प्राप्त करने की तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

| | |
|--|--|
| यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना | भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोग सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा |
| (12) | (13) |
| समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) 1. अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग – अध्यक्ष 2. कृषि विपणन के प्रभारी विशेष सचिव या अपर सचिव – सदस्य; और 3. संयुक्त सचिव (कृषि विपणन) – सदस्य समूह 'क' विभागीय पुष्टिकरण समिति (पुष्टिकरण करने के लिए) : 1. कृषि विपणन के प्रभारी विशेष सचिव या अपर सचिव – अध्यक्ष 2. संयुक्त सचिव (कृषि विपणन) – सदस्य; और 3. अपर कृषि विपणन सलाहकार या संयुक्त कृषि विपणन सलाहकार – सदस्य | सीधी भर्ती द्वारा नियुक्ति और किसी अधिकारी को प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है |

| | | |
|--|---|---|
| (1) | (2) | (3) |
| 2. सहायक कृषि विपणन सलाहकार (समूह-III) | 03* (2018) * कार्यभार के आधार पर विचलन के अध्यक्षीन | साधारण केन्द्रीय सेवा (समूह 'क') राजपत्रित अननुसचिवीय |

| (4) | (5) | (6) |
|----------------------------|-----|-----------|
| स्तर-11 (67700-208700 रु.) | चयन | लागू नहीं |

| (7) | (8) | (9) | (10) |
|-----------|-----------|-----------|---|
| लागू नहीं | लागू नहीं | लागू नहीं | प्रोन्नति द्वारा जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा (अल्पकालिक संविदा सहित) |

| (11) |
|--|
| <p>प्रोन्नति :</p> <p>वेतन मैट्रिक्स में स्तर-10 (56100-177500 रु.) में ऐसे वरिष्ठ विपणन अधिकारी (समूह-III) जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा की है और कृषि, सहकारिता एवं किसान कल्याण विभाग द्वारा यथानिर्धारित दो-तीन सप्ताह का प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया हो।</p> <p>टिप्पण: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब तक जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>प्रतिनियुक्ति(जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)</p> <p>केन्द्रीय/राज्य सरकारों, विश्वविद्यालय, मान्यता प्राप्त, अनुसंधान संस्थान/पब्लिक सैक्टर उपक्रम।अर्ध-सरकारी/स्वशासी या कानूरी संगठन/राज्य कृषि विपणन बोर्ड/समिति या केन्द्रीय/राज्य सरकारों द्वारा सहायता प्राप्त सहकारी सोसाइटी के अधीन ऐसे अधिकारी ।</p> <p>(क) (i) मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में स्तर-10 में वेतन-मैट्रिक्स रु. 56100-177500 में नियमित आधार पर नियुक्ति होने के पश्चात उस ग्रेड में 5 वर्षों की सेवा की हो; और</p> <p>(ख) निम्नलिखित शैक्षणिक योग्यताएं और अनुभव रखने वाले:</p> <p>आवश्यक: (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से रसायन अथवा कृषि रसायन अथवा डेयरी रसायन अथवा डेयरी अथवा जैव प्रौद्योगिकी या जैव रसायन में स्नातकोत्तर उपाधि; अथवा</p> <p>किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से तेल प्रौद्योगिकी अथवा खाद्य प्रौद्योगिकी या रसायन प्रौद्योगिकी अथवा डेयरी प्रौद्योगिकी में स्नातक प्रौद्योगिकी उपाधि।</p> <p>(ii) जैविक सामग्री के विश्लेषण कार्य के क्षेत्र में अथवा दुग्ध और दुग्ध उत्पादों के विपणन के क्षेत्र में, आवश्यक तेलों और सहयोगी वस्तुओं सहित तेल और वसा के क्षेत्र में पांच वर्षों का अनुभव;</p> <p>अथवा</p> <p>जैविक सामग्री के विश्लेषण कार्य के क्षेत्र में अथवा दुग्ध और दुग्ध उत्पादों के विपणन के क्षेत्र में, आवश्यक तेलों और सहयोगी वस्तुओं किसी मान्यता प्राप्त अथवा संस्थान या समतुल्य द्वारा प्रदान किये गए विपणन प्रबंधन में डिप्लोमा</p> |

सहित के तेल और बसा के क्षेत्र में तीन वर्षों का अनुभव;

टिप्पण 1. पोषक श्रेणी में ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, की प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति हेतु विचार किए जाने के लिए पात्र नहीं है। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति पर तैनात अधिकारियों की प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार नहीं किया जाएगा।

टिप्पण 2. केन्द्रीय सरकार के इसी अथवा किसी अन्य संगठन या केन्द्रीय सरकार के विभाग में इस नियुक्ति से तत्काल पूर्व किसी दूसरे काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3. प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदनों की प्राप्ति की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

| (12) | (13) |
|---|--|
| समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) 1. भारत सरकार, कृषि, सहकारिता एवं किसान कल्याण मंत्रालय के सचिव – अध्यक्ष 2. संयुक्त सचिव (कृषि विपणन) - सदस्य 3. कृषि विपणन के प्रभारी निदेशक अथवा उप-सचिव –सदस्य, और 4. निदेशक (प्रशासन), विपणन और निरीक्षण निदेशालय - सदस्य | सीधी भर्ती द्वारा नियुक्ति और किसी अधिकारी को प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है |

| (1) | (2) | (3) | (4) |
|-------------------------------------|---|---|---------------------------------|
| 3. वरिष्ठ विपणन अधिकारी (समूह –III) | 06*(2018) *कार्य-भार के अनुसार परिवर्तन के अध्यक्षीन | साधारण केन्द्रीय सेवा (समूह 'क') राजपत्रित गैर-लिपिक वर्गीय | स्तर -10 (रुपए 56100-177500) |

| (5) | (6) | (7) | (8) |
|-----|-----------|-----------|-----------|
| चयन | लागू नहीं | लागू नहीं | लागू नहीं |

| (9) | (10) |
|---------|------------------|
| दो वर्ष | प्रोन्नति द्वारा |

| (11) |
|---|
| प्रोन्नति : विपणन अधिकारी (समूह –III) जिनकी स्तर -7 वेतन-मैट्रिक्स (44900-142400 रु.) में इस ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा हो और कृषि, सहकारिता एवं किसान कल्याण विभाग द्वारा निर्धारित दो-तीन सप्ताह का प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा कर चुके हो। टिप्पण: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब तक जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न |

हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

| (12) | (13) |
|--|---|
| <p>समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार हेतु) समिति की संरचना निम्नानुसार है:-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष अथवा सदस्य - अध्यक्ष 2. संयुक्त सचिव (कृषि विपणन) - सदस्य 3. निदेशक अथवा उपसचिव प्रभारी कृषि विपणन - सदस्य और 4. निदेशक (प्रशासन), विपणन एवं निरीक्षण निदेशालय - सदस्य <p>समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार हेतु) समिति की संरचना निम्नवत है:-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. संयुक्त सचिव (कृषि विपणन) - सदस्य 2. निदेशक अथवा उप-सचिव प्रभारी कृषि विपणन - सदस्य और 3. निदेशक (प्रशासन) विपणन और निरीक्षण निदेशालय - सदस्य | <p>संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।</p> |

| (1) | (2) | (3) | (4) |
|-----------------------------|--|--|--------------------------------|
| 4. विपणन अधिकारी (समूह-III) | 15 *(2018) *कार्य-भार के अनुसार परिवर्तन के अध्यक्षीन | साधारण केन्द्रीय सेवा (समूह 'ख') राजपत्रित गैर-लिपिक वर्गीय | स्तर -7 (रुपए 44900-142400) |

| (5) | (6) | (7) |
|-----------|--|--|
| लागू नहीं | <p>तीस वर्ष से अधिक न हो।</p> <p>टिप्पण 1: केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए पांच वर्ष तक की छूट।</p> <p>टिप्पण 2: आयु-सीमा के निर्धारण की अंतिम तारीख भारत में (असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य का लद्दाख प्रभाग, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चंबा जिले का पांगी उप-खंड, अण्डमान और निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप के लिए निर्धारित अंतिम तारीख को छोड़कर) भारत में उम्मीदवारों के आवेदनों की प्राप्ति के लिए अंतिम तारीख मानी जाएगी।</p> | <p>आवश्यक:</p> <p>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से रसायन-शास्त्र अथवा कृषि रसायन शास्त्र या डेयरी रसायन शास्त्र अथवा डेयरींग या जैव प्रौद्योगिकी अथवा जैव रसायन शास्त्र में स्नातकोत्तर उपाधि।</p> <p>अथवा किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से तेल प्रौद्योगिकी या खाद्य प्रौद्योगिकी अथवा रसायन प्रौद्योगिकी या डेयरी प्रौद्योगिकी में स्नातक उपाधि।</p> <p>वांछनीय : कार्बनिक सामग्री के विश्लेषण के क्षेत्र में अथवा दुग्ध और दुग्ध उत्पादों के विपणन, आवश्यक तेलों और संहयोगी वस्तुओं सहित तेलों और वसा के क्षेत्र में दो वर्ष का अनुभव; अथवा किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान अथवा समतुल्य द्वारा प्रदान किया गया विपणन प्रबंधन में डिप्लोमा</p> <p>टिप्पण 1: अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।</p> |

| | | |
|--|--|---|
| | | टिप्पण 2: अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों के भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है। |
|--|--|---|

| (8) | (9) | (10) | (11) |
|-----------|---------|--|-----------|
| लागू नहीं | दो वर्ष | सीधी भर्ती टिप्पण: एक वर्ष अथवा अधिक अवधि के लिए पदधारियों के प्रतिनियुक्ति, लम्बे अवकाश, अध्ययन अवकाश, अथवा अन्य परिस्थितियों के कारण उस ग्रेड में हुई रिक्तियों को प्रतिनियुक्ति द्वारा केन्द्रीय सरकार के उन अधिकारियों द्वारा भरा जाएगा जो नियमित आधार पर सदृश पदों पर तैनात है और जिनके पास कॉलम 7 के तहत सीधी भर्ती हेतु निर्धारित अनिवार्य योग्यता और अनुभव है। | लागू नहीं |

| (12) | (13) |
|---|---|
| समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टिकरण पर विचार करने हेतु) में निम्नलिखित सदस्य होंगे : 1. संयुक्त सचिव (कृषि विपणन) - अध्यक्ष 2. अपर कृषि विपणन सलाहकार अथवा संयुक्त कृषि विपणन सलाहकार -सदस्य 3. निदेशक अथवा उप-सचिव प्रभारी कृषि विपणन - सदस्य; और 4. निदेशक (प्रशासन) विपणन और निरीक्षण निदेशालय -सदस्य | संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श अनिवार्य है। |

[फा. सं. 12018/3/2016-एम.1 (खण्ड I)]

मीना के. केरकेटा, अवर सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE AND FARMERS WELFARE**(Department of Agriculture, Co-operation and Farmers Welfare)**

New Delhi, the 28th September, 2018

G.S.R. 324.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Department of Agriculture and Cooperation, Directorate of Marketing and Inspection, Field Cadre Posts, Deputy Agricultural Marketing Adviser, Assistant Agricultural Marketing Adviser, Senior Marketing Officer, Marketing Officer (Group-I and Group-III) Recruitment Rules, 2005, in so far as they relate to the posts of Deputy Agricultural Marketing Adviser(Group-III), Assistant Agricultural Marketing Adviser(Group-III), Senior Marketing Officer(Group-III) and Marketing Officer (Group-III) except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the field cadre posts, in the Directorate of Marketing and Inspection under the Ministry of Agriculture and Farmers Welfare, Department of Agriculture, Co-operation and Farmers Welfare, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Agriculture and Farmers Welfare, Department of Agriculture, Co-operation and Farmers Welfare, Directorate of Marketing and Inspection, Field Cadre posts, Deputy Agricultural Marketing Adviser, Assistant Agricultural Marketing Adviser, Senior Marketing Officer, Marketing Officer (Group-III) Recruitment Rules, 2018.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification, level in the pay matrix.—The number of the said posts, its classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in column (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualification etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said post:

provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall effect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-serviceman and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of the Post | Number of the Post | Classification | Level in the pay matrix |
|--|--|--|---------------------------------|
| (1) | (2) | (3) | (4) |
| 1. Deputy Agricultural Marketing Adviser (Group-III) | 03* (2018) *Subject to variation dependent on work load. | General Central service (Group 'A'), Gazetted Non-Ministerial. | Level -12 (Rs.78800-209200). |

| Whether selection Post or Non-selection post | Age -limit for direct recruits | Educational and other qualifications required for direct recruits |
|--|---|--|
| (5) | (6) | (7) |
| Selection | Not exceeding fifty years. Note 1: Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note 2: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, | Essential: (i) Master's Degree in Chemistry or Agriculture Chemistry or Dairy Chemistry or Dairying or Biotechnology or Biochemistry from a recognised University: or Bachelor of Technology Degree in Oil Technology or Food Technology or Chemical Technology or Dairy Technology from a recognised University. (ii) Ten years experience in the field of analytical work of organic material or in the field of marketing of milk and milk products, oils and fats including essential oils and allied commodities; or eight years' experience in the field of analytical work of |

| | | |
|--|---|--|
| | Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). | <p>organic material or in the field of marketing of milk and milk products, oils and fats including essential oils and allied commodities including Diploma in Marketing Management awarded by any recognised University or Institute or equivalent.</p> <p>Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2 : The qualification(s) regarding experience is or are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to scheduled castes or scheduled tribes if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p> |
|--|---|--|

| Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | Period of Probation, if any | Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods |
|---|-------------------------------|--|
| (8) | (9) | (10) |
| Age: No. Educational Qualifications: Yes. | One year for direct recruits. | 66.67% by promotion failing which by deputation (including short-term contract). 33.33% by direct recruitment. |

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made

(11)

Promotion:

Assistant Agricultural Marketing Adviser (Group-III) in level – 11 in the pay matrix(Rs. 67700-208700) with five years regular service in the grade and has successfully completed two-three weeks training as prescribed by the Department of Agriculture, Cooperation and Farmers Welfare.

Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Deputation (including short-term contract):

Officer under the Central or State Governments or Universities or recognised research institutes or public sector undertakings or autonomous or statutory organisations or State Agricultural Marketing Boards or Societies or cooperative societies aided by the Central or State Governments;

(A) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or

(ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in level-11 in the pay matrix (Rs. 67700-208700) in the parent cadre or department; and

(B) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 7.

Note 1. The departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration or appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for

appointment by promotion.

Note 2. Period of deputation (Including Short Term Contract) including period of deputation (Including Short Term Contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed four years.

Note 3.. The maximum age limit for appointment by deputation (Including Short Term Contract) shall be not exceeding fifty six years as on the closing date of the receipt of applications.

| If Departmental Promotion Committee exists what is its composition | Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment |
|--|---|
| (12) | (13) |
| Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of : <ol style="list-style-type: none"> Chairman or Member, Union Public Service Commission - Chairman Special Secretary or Additional Secretary In charge of Agricultural Marketing - Member ; and Joint Secretary (Agricultural Marketing) - Member Group 'A' Departmental Confirmation Committee(for considering confirmation) consisting of : <ol style="list-style-type: none"> Special Secretary or Additional Secretary in-charge of Agricultural Marketing - Chairman Joint Secretary (Agricultural Marketing) - Member; and Additional Agricultural Marketing Adviser or Joint Agricultural Marketing Adviser - Member | Consultation with the Union Public Service Commission is necessary while making direct recruitment and appointing an officer on deputation. |

| (1) | (2) | (3) |
|--|---|---|
| 2. Assistant Agricultural Marketing Adviser (Group-III). | 03 *(2018) *Subject to variation dependent on work load. | General Central Service (Group 'A'), Gazetted Non-Ministerial. |

| (4) | (5) | (6) |
|------------------------------------|-----------|----------------|
| Level – 11 (Rs. 67700 – 208700) | Selection | Not applicable |

| (7) | (8) | (9) |
|----------------|----------------|----------------|
| Not applicable | Not applicable | Not applicable |

| (10) | (11) |
|---|--|
| By promotion failing which by deputation (including short term contract). | Promotion: Senior Marketing Officer (Group-III) in level-10 in the pay matrix (Rs.56100-177500) with five years regular service in the grade and has successfully completed two-three weeks training as prescribed by the Department of Agriculture, |

| | |
|--|---|
| | <p>Cooperation and Farmers Welfare.</p> <p>Note. Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Deputation (including short-term contract):</p> <p>Officers under the Central or State Governments or Universities or recognised research institutes or public sector undertakings or Semi government or autonomous or statutory organisations or State Agricultural Marketing Boards or societies or cooperative societies aided by the Central or State Governments;</p> <p>(A) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or Department ; or</p> <p>(ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in Level-10 in pay matrix (Rs. 56100-177500 in the parent cadre or department; and</p> <p>(B) possessing the following educational qualifications and experience :</p> <p>Essential: (i) Master's Degree in Chemistry or Agriculture Chemistry or Dairy Chemistry or Dairying or Biotechnology or Biochemistry from a recognised University; or</p> <p>Bachelor of Technology Degree in Oil Technology or Food Technology or Chemical Technology or Dairy Technology from a recognised University.</p> <p>(ii) Five years experience in the field of analytical work of organic material or in the field of marketing of milk and milk products, oils and fats including essential oils and allied commodities;</p> <p>Or</p> <p>Three years experience in the field of analytical work of organic material or in the field of marketing of milk and milk products, oils and fats including essential oils and allied commodities with Diploma in Marketing Management awarded by any recognised University or Institute or equivalent</p> <p>Note 1 . The departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 2. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed four years.</p> <p>Note 3. The maximum age-limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty six years as on the closing date of the receipt of applications.</p> |
|--|---|

| (12) | (13) |
|---|--|
| <p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :-</p> <ol style="list-style-type: none"> Secretary to the Government of India, Department of Agriculture, Cooperation and Farmers Welfare - Chairman Joint Secretary (Agricultural Marketing) - Member Director or Deputy Secretary In charge of | <p>Consultation with the Union Public Service Commission is necessary while appointing an officer on deputation.</p> |

| | | |
|---|---------------|--|
| Agricultural Marketing | - Member; and | |
| 4. Director (Administration), Directorate of Marketing and Inspection | - Member | |

| (1) | (2) | (3) | (4) |
|--|--|--|------------------------------|
| 3. Senior Marketing Officer (Group-III). | 06* (2018) *Subject to variation dependent on work load | General Central Service (Group 'A'), Gazetted Non-Ministerial | Level – 10 (Rs.56100-177500) |

| (5) | (6) | (7) | (8) |
|-----------|----------------|----------------|----------------|
| Selection | Not applicable | Not applicable | Not Applicable |

| (9) | (10) |
|-----------|--------------|
| Two Years | By Promotion |

| (11) |
|--|
| <p>Promotion:</p> <p>Marketing Officer (Group-III) in level – 7 (Rs.44900-142400) in the pay matrix with three years regular service in the grade and has successfully completed two-three weeks training as prescribed by the Department of Agriculture, Cooperation and Farmers Welfare.</p> <p>Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> |

| (12) | (13) |
|--|--|
| <p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :</p> <ol style="list-style-type: none"> Chairman or Member, Union Public Service Commission – Chairman Joint Secretary (Agricultural Marketing) –Member Director or Deputy Secretary In-charge of Agricultural Marketing –Member and Director (Administration) Directorate of Marketing and Inspection – Member <p>Group 'A' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of :</p> <ol style="list-style-type: none"> Joint Secretary (Agricultural Marketing) – Chairman Director or Deputy Secretary in-charge of Agricultural Marketing – Member; and Director (Administration) Directorate of Marketing and Inspection – Member | <p>Consultation with the Union Public Service Commission is necessary.</p> |

| (1) | (2) | (3) | (4) |
|-----------------------------------|---|---|--|
| 4. Marketing Officer (Group-III). | 15 * (2018) *Subject to variation dependent on work load | General Central Service (Group 'B'), Gazetted Non-Ministerial | Level – 7 (Rs. 44900-142400/-). |

| (5) | (6) | (7) |
|----------------|---|---|
| Not applicable | <p>Not exceeding thirty years.</p> <p>Note1: Relaxable for Government Servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.</p> <p>Note 2 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).</p> | <p>Essential: Masters Degree in Chemistry or Agriculture Chemistry or Dairy chemistry or Dairying or Biotechnology or Biochemistry from a recognised University.</p> <p>or</p> <p>Bachelor's Degree in Oil Technology or Food Technology or Chemical Technology or Dairy Technology from a recognised University.</p> <p>Desirable :</p> <p>Two years experience in the field of analytical work of organic material or in the field of marketing of milk and milk products, oils and fats including essential oils and allied commodities; or</p> <p>Diploma in Marketing Management awarded by any recognised University or Institute or equivalent.</p> <p>Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission for reasons to be recorded in writing , in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2 : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to scheduled castes or scheduled tribes if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p> |

| (8) | (9) | (10) | (11) |
|----------------|-----------|--|----------------|
| Not applicable | Two years | <p>Direct recruitment</p> <p>Note. Vacancies in the grade caused by incumbents proceeding on deputation, long leave, study leave, or other circumstances for duration of one year or more shall be filled up by deputation from officers of Central Government holding analogous posts on regular basis and possessing the educational qualifications and experience as prescribed for direct recruitment under Column 7 .</p> | Not applicable |

| (12) | (13) |
|---|---|
| Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of : 1 Joint Secretary (Agricultural Marketing) - Chairman 2. Additional Agricultural Marketing Adviser or Joint Agricultural Marketing Adviser - Member 3. Director or Deputy Secretary In charge of Agricultural Marketing -Member ; and 4. Director (Administration), Directorate of Marketing and Inspection - Member | Consultation with the Union Public Service Commission is necessary. |

[F. No. 12018/3/2016-M.1 (Vol.I)]

MEENA K. KERKETTA, Under Secy.

स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण मंत्रालय

(स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण विभाग)

नई दिल्ली, 27 सितम्बर, 2018

सा.का.नि. 325.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय (मुख्य वास्तुकार) भर्ती नियम, 1980, स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय (वरिष्ठ वास्तुकार) भर्ती नियम, 1982, स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय (वास्तुकार और उपवास्तुकार) भर्ती नियम, 1986 और स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय (सहायक वास्तुकार) भर्ती नियम, 1980 को उन बातों के सिवाय अधिकृत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय के केंद्रीय डिज़ाइन ब्यूरो में मुख्य वास्तुकार, वरिष्ठ वास्तुकार, वास्तुकार, उप वास्तुकार और सहायक वास्तुकार के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय- केंद्रीय डिज़ाइन ब्यूरो (मुख्य वास्तुकार, वरिष्ठ वास्तुकार, वास्तुकार, उप वास्तुकार और सहायक वास्तुकार) भर्ती नियम, 2018 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना.—ये नियम इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (1) में विनिर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे।

3. पदों की संख्या, वर्गीकरण, और वेतन मैट्रिक्स में स्तर.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि.—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है; या विवाह की संविदा की है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति .—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति.— इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| पद का नाम | पद संख्या | वर्गीकरण |
|--------------------|---|---|
| (1) | (2) | (3) |
| 1. मुख्य वास्तुकार | 01* (2018) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केंद्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित , अननुसचिवीय |

| वेतन मैट्रिक्स में स्तर | चयन या अचयन पद | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा |
|---|----------------|---|
| (4) | (5) | (6) |
| वेतन मैट्रिक्स में स्तर-13 (118500-214100 रु.) | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |

| सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं | परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो | भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता |
|--|--|------------------------------|---|
| (7) | (8) | (9) | (10) |
| लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | संयुक्त पद्धति द्वारा : प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) / प्रोन्नति। |

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(11)

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) / प्रोन्नति :

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या विश्वविद्यालयों या पब्लिक

सेक्टर उपक्रमों या अर्धसरकारी या कानूनी या स्वशासी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी जिन्होंने,-

- (क) (i) मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है; या
(ii) जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स के स्तर-12 (78800- 209200 रु.) में उस पद पर पाँच वर्ष की नियमित सेवा की है; और

(ख) जो निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों, अर्थात् :—

आवश्यक :

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से वास्तुकला में डिग्री ;
(ii) समूह 'क' अधिकारी या समतुल्य के रूप में बड़े भवन परियोजनाओं की योजनाएँ बनाने, उनके डिज़ाइन तैयार करने और उनके निष्पादन का पर्यवेक्षण करने का दस वर्ष का अनुभव;
(iii) वास्तुकार परिषद में पंजीकृत होने चाहिए।

वांछनीय :

- (i) समूह 'क' अधिकारी या समतुल्य के रूप में अस्पतालों तथा अन्य चिकित्सा संस्थानों के वास्तुविद्या संबंधी डिज़ाइनो के अनुसंधान और विकास में अनुभव;
(ii) नगर योजना संबंधी वास्तुकला में स्नातकोत्तर डिग्री या डिप्लोमा।

टिप्पण 1 : ऐसे विभागीय वरिष्ठ वास्तुकार पर, जिन्होंने उस श्रेणी में पाँच वर्ष की नियमित सेवा की हो और प्रतिनियुक्त व्यक्तियों के लिए विहित अनुभव रखते हों, भी बाहर वालों के साथ विचार किया जाएगा और यदि विभागीय अभ्यर्थी का पद पर नियुक्ति के लिए चयन किया जाता है तो इसे प्रोन्नति द्वारा भरा हुआ माना जाएगा।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि शामिल है, साधारणतया पाँच वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3: प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

| | |
|--|---|
| यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना | भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा |
| (12) | (13) |
| लागू नहीं होता | संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है |

| (1) | (2) | (3) |
|---------------------|---|---|
| 2. वरिष्ठ वास्तुकार | 02* (2018) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केंद्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित , अननुसचिवीय |

| (4) | (5) | (6) |
|---|--------|----------------|
| वेतन मैट्रिक्स में स्तर-12 (78800 – 209200 रु.) | चयन पद | लागू नहीं होता |

| (7) | (8) | (9) | (10) |
|----------------|----------------|----------------|---|
| लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | <p>(i) 50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने की दशा में प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)।</p> <p>(ii) 50 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)।</p> |

| (11) |
|--|
| <p>प्रोन्नति:</p> <p>ऐसे विभागीय वास्तुकार जिन्होंने उस पद पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात उस श्रेणी में पाँच वर्ष की सेवा की हो।</p> <p>टिप्पण: जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहाँ उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जबकि उसके द्वारा की गयी ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>प्रतिनियुक्ति(जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है):</p> <p>केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या विश्वविद्यालयों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या अर्धसरकारी या कानूनी या स्वशासी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी जिन्होंने,-</p> <p>(क) (i) मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है; या</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स के स्तर-11 (67700- 208700 रु.) या समतुल्य में उस पद पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात उस श्रेणी में पाँच वर्ष की सेवा की हो; और</p> <p>(ख) जो निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों, अर्थात् :-</p> <p>आवश्यक :</p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से वास्तुकला में डिग्री ;</p> <p>(ii) केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र या स्वशासी या कानूनी संगठनों या पब्लिक सेक्टर उपक्रम या विश्वविद्यालय या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थान में समूह 'क' अधिकारी या समतुल्य के रूप में आठ वर्ष का वृत्तिक अनुभव;</p> <p>(iii) वास्तुकार परिषद में रजिस्ट्रीकृत होना चाहिए।</p> <p>वांछनीय :</p> <p>कुछ ख्यातिप्राप्त अस्पताल या चिकित्सा परियोजनाओं के अस्पताल योजना और निष्पादन पर्यवेक्षण में अनुभव।</p> |

टिप्पण 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि शामिल है, साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3: प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

| (12) | (13) |
|--|---|
| समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति(प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे: (i) अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग - अध्यक्ष (ii) अपर सचिव (स्वास्थ्य) - सदस्य (iii) महानिदेशक, स्वास्थ्य सेवा/अपर महानिदेशक, स्वास्थ्य सेवा - सदस्य (iv) मुख्य वास्तुकार - सदस्य | प्रतिनियुक्ति पर (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) अधिकारी की नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है। |

| (1) | (2) | (3) |
|--------------|---|---|
| 3. वास्तुकार | 02* (2018) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित , अननुसचिवीय |

| (4) | (5) | (6) |
|---|----------------|--|
| वेतन मैट्रिक्स में स्तर-11 (67700 – 208700 रु.) | लागू नहीं होता | 40 वर्ष से अधिक नहीं। टिप्पण 1: केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 2: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) |

(7)

आवश्यक:

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से वास्तुकला में डिग्री;
- (ii) वास्तुकार परिषद में पंजीकृत होना चाहिए;
- (iii) केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र या स्वशासी या कानूनी संगठनों या पब्लिक सैक्टर उपक्रमों या विश्वविद्यालय या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थान में तीन वर्ष का वृत्तिक अनुभव।

वांछनीय:

समूह 'क' या समूह 'ख' राजपत्रित या समतुल्य अधिकारी के रूप में अस्पताल और सहयुक्त भवन-संकुल के वास्तुयोजना में अनुभव।

टिप्पण 1: अर्हताएँ अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएँ, संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

टिप्पण 2: अनुभव संबंधी अर्हताएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

| (8) | (9) | (10) |
|-------------------------------------|---------|--|
| आयु: नहीं शैक्षिक अर्हताएँ: हाँ। | एक वर्ष | (i) 50 प्रतिशत संयुक्त पद्धति द्वारा, अर्थात् प्रतिनियुक्ति(जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)/प्रोन्नति। (ii) 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा, जिसके न हो सकने की दशा में प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)। |

(11)

प्रतिनियुक्ति(जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)/प्रोन्नति:

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्रों या विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थान या पब्लिक सैक्टर उपक्रम या कानूनी या स्वशासी संगठनों के ऐसे अधिकारी, जिन्होंने:-

- (क) (i) मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है; या
- (ii) मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स के स्तर-10 (56100- 177500 रु.) या समतुल्य में उस पद पर नियमित आधार पर नियुक्त होने के पश्चात उस श्रेणी में पाँच वर्ष की नियमित सेवा की हो; और

(ख) स्तम्भ (7) के अधीन सीधी भर्ती होने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएँ और अनुभव धारण करता हो।

टिप्पण 1: ऐसे विभागीय उप वास्तुकार पर जिन्होंने उस श्रेणी में पाँच वर्ष की नियमित सेवा की हो और प्रतिनियुक्त व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएँ और अनुभव रखते हों भी बाहर वालों के साथ विचार किया जाएगा और यदि विभागीय अभ्यर्थी का पद पर नियुक्ति के लिए चयन किया जाता है तो इसे प्रोन्नति द्वारा भरा हुआ माना जाएगा।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या

किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि शामिल है, साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

| (12) | (13) |
|---|---|
| समूह 'क' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :- (i) संयुक्त सचिव(प्रशासन) - अध्यक्ष (ii) मुख्य वास्तुकार - सदस्य (iii) निदेशक या उप सचिव (प्रशासन) - सदस्य | संघ लोक सेवा आयोग से प्रत्येक अवसर पर परामर्श करना आवश्यक है। |

| (1) | (2) | (3) |
|-----------------|---|--|
| 4. उप वास्तुकार | 01* (2018) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केंद्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित , अननुसचिवीय |

| (4) | (5) | (6) |
|---|--------|----------------|
| वेतन मैट्रिक्स में स्तर-10 (56100 – 177500 रु.) | चयन पद | लागू नहीं होता |

| (7) | (8) | (9) |
|----------------|----------------|---------|
| लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | दो वर्ष |

| (10) | (11) |
|------------------|---|
| प्रोन्नति द्वारा | प्रोन्नति: वेतन मैट्रिक्स में स्तर 7 (44900- 142400 रु.) में ऐसे विभागीय सहायक वास्तुकार जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो। टिप्पण: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने |

| | |
|--|--|
| | ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो। |
|--|--|

| (12) | (13) |
|---|--|
| समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :- 1. अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग - अध्यक्ष 2. मुख्य वास्तुकार - सदस्य 3. निदेशक या उपसचिव (प्रशासन) - सदस्य समूह 'क' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :- 1. संयुक्त सचिव (प्रशासन) - अध्यक्ष 2. मुख्य वास्तुकार - सदस्य 3. निदेशक या उपसचिव (प्रशासन) - सदस्य | संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है। |

| (1) | (2) | (3) | (4) |
|--------------------|---|--|--|
| 5. सहायक वास्तुकार | 04* (2018) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | साधारण केंद्रीय सेवा समूह 'ख' राजपत्रित, अननुसचिवीय | वेतन मैट्रिक्स में स्तर- 7 (44900 – 142400 रु.) |

| (5) | (6) |
|--------|---|
| चयन पद | तीस वर्ष से अधिक नहीं। टिप्पण 1: केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 2: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है। |

| (7) | (8) | (9) |
|--|---|----------------|
| <p>आवश्यक:</p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से वास्तुकला में डिग्री।</p> <p>(ii) वास्तुकला परिषद् में पंजीकृत होना चाहिए।</p> <p>वांछनीय:</p> <p>अस्पतालों या चिकित्सा महाविद्यालयों या अन्य स्वास्थ्य सुविधा भवनों के लिए डिज़ाइन तैयार करने का एक वर्ष का अनुभव।</p> <p>टिप्पण 1: अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाए संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</p> <p>टिप्पण 2: अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।</p> | <p>आयु : नहीं।</p> <p>शैक्षिक अर्हता : नहीं, परंतु वास्तुकला परिषद् में पंजीकृत होना चाहिए।</p> | <p>दो वर्ष</p> |

| (10) | (11) |
|--|--|
| <p>(i) 75 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने की दशा में प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)।</p> <p>(ii) 25 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।</p> | <p>प्रोन्नति :</p> <p>वेतन मैट्रिक्स में स्तर-6 (35400 – 112400 रु.) में ऐसे सहायक(वास्तु विभाग) जिन्होंने उस श्रेणी में पाँच वर्ष की नियमित सेवा की हो।</p> <p>टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है):</p> <p>केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्रों या विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों या विश्वविद्यालयों या पब्लिक सैक्टर उपक्रमों या अर्धसरकारी या कानूनी</p> |

| | |
|--|---|
| | <p>या स्वशासी संगठनों के ऐसे अधिकारी, जिन्होंने:—</p> <p>(क) (i) मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है; या</p> <p>(ii) मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स के स्तर-6 (35400 – 112400 रु.) या समतुल्य में उस पद पर नियमित आधार पर नियुक्त होने के पश्चात उस श्रेणी में पाँच वर्ष की नियमित सेवा की हो; और</p> <p>(ख) स्तम्भ (7) के अधीन सीधी भर्ती होने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएँ और अनुभव धारण करता हो।</p> <p>टिप्पण 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि शामिल है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 3: प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> |
|--|---|

| (12) | (13) |
|--|---|
| <p>समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :—</p> <p>1. निदेशक/उपसचिव (प्रशासन) - अध्यक्ष</p> <p>2. वरिष्ठ वास्तुकार - सदस्य</p> <p>3. अवर सचिव (प्रशासन) - सदस्य</p> | <p>सीधी भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।</p> |

[सं. ए. 12018/1/2016—स्था. III]

अनिल कुमार गुप्ता, अवर सचिव

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE**(Department of Health and Family Welfare)**New Delhi, the 27th September, 2018

G.S.R. 325.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Directorate General of Health Services (Chief Architect) Recruitment Rules, 1980, the Directorate General of Health Services (Senior Architect) Recruitment Rules, 1982, the Directorate General of Health Services (Architect and Deputy Architect) Recruitment Rules, 1986 and the Directorate General of Health Services (Assistant Architect) Recruitment Rules, 1980, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Chief Architect, Senior Architect, Architect, Deputy Architect and Assistant Architect in the Central Design Bureau in the Ministry of Health and Family Welfare, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Health and Family Welfare, Central Design Bureau (Chief Architect, Senior Architect, Architect, Deputy Architect and Assistant Architect) Recruitment Rules, 2018.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and level in pay matrix or pay scale.—The number of the said posts, their classification and level in the pay matrix or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the Schedule.

5. Disqualification .—No person, -

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the other Backward Classes, Ex-Servicemen and other categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of the post | Number of posts | Classification |
|--------------------|--|--|
| (1) | (2) | (3) |
| 1. Chief Architect | *01 (2018) * Subject to variation dependent on work load. | General Central Service Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial. |

| Level in the pay matrix | Whether selection post or non-selection post | Age-limit for direct recruit. |
|---|--|-------------------------------|
| (4) | (5) | (6) |
| Level- 13 in the pay matrix (Rs. 118500-214100) | Not applicable | Not applicable |

| | | | |
|--|---|-----------------------------|--|
| Educational and other qualifications required for direct recruits. | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits shall apply in the case of promotees. | Period of probation, if any | Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods. |
| (7) | (8) | (9) | (10) |
| Not applicable | Not applicable | Not applicable | By Composite method: Deputation (including short term contract)/promotion |

In case of recruitment by promotion or deputation/ absorption, grades from which promotion or deputation/absorption is to be made.

(11)

Deputation (including short term contract)/promotion:

Officers under the Central Government or State Governments or Union Territories or recognised research institutions or universities or public sector undertakings or semi-Government or statutory or autonomous organisations:-

- (A)(i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or
(ii) with five years' regular service in posts in pay level- 12 (Rs. 78800-209200) in the pay matrix; and

(B) possessing the following educational qualifications and experience, namely:-

Essential:

- (i) Degree in Architecture of a recognised university;
(ii) ten years' experience as a Group A officer or equivalent in planning, designing and supervising execution of large building projects;
(iii) should be registered with Council of Architecture.

Desirable:

- (i) experience in research and development of architectural designs of hospitals and other medical institutions as a Group A officer or equivalent;
(ii) Post Graduate Diploma or Degree in Architecture on town planning.

Note 1. The departmental Senior Architect with five years' regular service in the grade and having the experience prescribed for deputationists will also be considered along with outsiders and if the departmental candidate is selected for appointment to the post, it shall be treated as having been filled by promotion.

Note 2. The period of deputation (including short-term contract) including the period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed five years.

Note 3. The maximum age-limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall not exceed fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.

| | |
|---|---|
| If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition | Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment. |
| (12) | (13) |
| Not applicable | Consultation with Union Public Service Commission necessary. |

| | | | | | |
|---------------------|--|--|---|----------------|----------------|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) |
| 2. Senior Architect | *02 (2018) * Subject to variation dependent on work load. | General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial. | Level- 12 in the pay matrix (Rs.78800-209200) | Selection post | Not applicable |

| (7) | (8) | (9) | (10) |
|----------------|----------------|----------------|--|
| Not applicable | Not applicable | Not applicable | (i) 50 % by promotion failing which by deputation (including short term contract); (ii) 50% by deputation (including short term contract) |

| (11) |
|--|
| <p>Promotion:</p> <p>The Departmental Architect with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis.</p> <p>Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service, or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Deputation (including short-term contract):</p> <p>Officers under the Central Government or State Governments or Union Territories or universities or recognised research institute or public sector undertakings or statutory or autonomous organisations:-</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on a regular basis in the parent cadre or department; or (ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in level-11 in the pay matrix (Rs. 67700-208700) or equivalent in the parent cadre or department; and</p> <p>(b) possessing the following educational qualifications and experience:</p> <p>Essential:</p> <p>(i) Degree in Architecture of a recognised university;</p> <p>(ii) eight years' professional experience as a Group A officer or equivalent in the Central Government or State Government or Union Territory or autonomous or statutory organisations or public sector undertaking or university or recognised research institute;</p> <p>(iii) should be registered with the Council of Architecture.</p> <p>Desirable:</p> <p>Experience in hospital planning and supervisory execution of some reputed hospital or medical projects.</p> <p>Note 1. The departmental officers in the feeder category who are in direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 2. The period of deputation (including short-term contract) including the period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed four years.</p> <p>Note 3. The maximum age-limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.</p> |

| (12) | (13) |
|--|---|
| <p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:</p> <p>(i) Chairman/Member, Union Public Service Commission - Chairman</p> <p>(ii) Additional Secretary (Health) - Member</p> <p>(iii) Director General of Health Services/Additional Director General (Health Services) - Member</p> <p>(iv) Chief Architect - Member</p> | <p>Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation (including short term contract).</p> |

| (1) | (2) | (3) |
|--------------|--|--|
| 3. Architect | *02 (2018) *Subject to variation dependent on work load | General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial. |

| (4) | (5) | (6) |
|---|----------------|---|
| Level-11 in the pay matrix (Rs. 67700-208700) | Not applicable | <p>Not exceeding 40 years.</p> <p>Note 1: Relaxable for Government servants up to five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.</p> <p>Note 2: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p> |

| (7) | (8) |
|---|--|
| <p>Essential:</p> <p>(i) Degree in Architecture of a recognised University;</p> <p>(ii) should be registered with the Council of Architecture;</p> <p>(iii) three years' professional experience from the Central Government or State Government or Union Territories or autonomous or statutory organisations or public sector undertakings or university or recognised research institute.</p> <p>Desirable:</p> <p>Experience as a Group 'A' or Group 'B' gazetted officer or equivalent in Architectural planning of hospital and associated building complex.</p> <p>Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission for reasons recorded to be writing, in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2: The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p> | <p>Age: No</p> <p>Educational qualifications: Yes.</p> |

| (9) | (10) |
|----------|--|
| One year | <p>(i) 50 % by composite method i.e. deputation (including short term contract)/promotion.</p> <p>(ii) 50 % by direct recruitment failing which by deputation (including short term contract).</p> |

| (11) |
|--|
| <p>Deputation(including short term contract)/promotion:</p> <p>Officers under the Central Government or State Government or Union Territories or universities or recognised research institute or public sector undertakings or statutory or autonomous organisation:-</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on a regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) with five years' service in Level-10 in the pay matrix (Rs. 56100- 177500) rendered after appointment thereto on a regular basis or equivalent in the parent cadre or department; and</p> <p>(b) possessing the educational qualifications and experience as prescribed for direct recruits under column (7).</p> <p>Note 1. The Departmental Deputy Architect with five years regular service in the grade and having the educational qualification and experience prescribed for deputationists will also be considered along with outsiders and if the departmental candidate is selected for appointment to the post, the same shall be treated as having been filled by promotion.</p> <p>Note 2. The period of deputation (including short-term contract) including the period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed four years.</p> <p>Note 3. The maximum age-limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall not exceed fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.</p> |

| (12) | (13) |
|---|--|
| <p>Group 'A' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of:</p> <p>(i) Joint Secretary (Administration) - Chairman</p> <p>(ii) Chief Architect - Member</p> <p>(iii) Director or Deputy Secretary (Administration) - Member</p> | <p>Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.</p> |

| (1) | (2) | (3) |
|---------------------|---|---|
| 4. Deputy Architect | *01 (2018) *Subject to variation dependent on work load. | General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial. |

| (4) | (5) | (6) |
|--|----------------|----------------|
| Level-10 in the pay matrix (Rs. 56100- 177500) | Selection post | Not applicable |

| (7) | (8) | (9) | (10) |
|----------------|----------------|-----------|--------------|
| Not applicable | Not applicable | Two years | By promotion |

| (11) |
|---|
| <p>Promotion:</p> <p>The Departmental Assistant Architects in Level-7 in pay matrix (Rs. 44900- 142400) with three years' regular service in the grade.</p> <p>Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service, or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> |

| (12) | (13) |
|--|--|
| Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:- (i) Chairman/Member, Union Public Service Commission - Chairman (ii) Chief Architect - Member (iii) Director or Deputy Secretary (Administration) - Member Group 'A' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of:- (i) Joint Secretary (Administration) - Chairman (ii) Chief Architect - Member (iii) Director or Deputy Secretary (Administration) - Member | Consultation with the Union Public Service Commission necessary. |

| (1) | (2) | (3) |
|------------------------|---|---|
| 5. Assistant Architect | *4 (2018) *Subject to variation dependent on workload. | General Central Service, Group 'B' Gazetted, Non-Ministerial. |

| (4) | (5) | (6) |
|--|----------------|--|
| Level-7 in the pay matrix (Rs. 44900-142400) | Selection post | Not exceeding 30 years. Note 1: Relaxable for Government servants up to five years in accordance with the instructions or orders issued by Central Government. Note 2: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). |

| (7) |
|--|
| Essential: (i) Degree in Architecture of a recognised University; (ii) should be registered with the Council of Architecture. Desirable: One year experience in preparation of designs for hospitals or medical colleges or other health facility buildings. Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission for reasons recorded to be in writing, in case of candidates otherwise well qualified. Note 2: The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission for reasons recorded to be in writing, in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. |

| (8) | (9) | (10) |
|---|-----------|--|
| Age: No. | Two years | (i) 75 % by promotion failing which by deputation (including short term contract). |
| Educational qualification : No, but should be registered with Council of Architecture. | | (ii) 25 % by direct recruitment. |

| (11) |
|---|
| <p>Promotion:</p> <p>Assistant (Architectural Department) in level-6 in the pay matrix (Rs. 35400- 112400) with five years' of regular service in the grade.</p> <p>Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service, or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Deputation (including short term contract):</p> <p>Officers under the Central Government or State Government or Union Territories or recognised research institutions or universities or public sector undertakings or semi- Government or statutory or autonomous organisations:-</p> <p>(A)(i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in posts in level-6 in the pay matrix (Rs. 35400-112400) or equivalent in the parent cadre or department; and</p> <p>(B) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (7).</p> <p>Note 1. The departmental officers in the feeder category who are in direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 2. Period of deputation (including short term contract) including period of deputation (including short term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>Note 3. The maximum age-limit for appointment by deputation (including short term contract) shall not exceed fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.</p> |

| (12) | (13) |
|---|---|
| <p>Group 'B' Departmental Promotion Committee: (for considering promotion and confirmation) consisting of :-</p> <p>(i) Director/Deputy Secretary (Administration) - Chairman</p> <p>(ii) Senior Architect - Member</p> <p>(iii) Under Secretary (Administration) - Member</p> | <p>Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment.</p> |

[No. A. 12018/1/2016-Estt.III]

A. K. GUPTA, Under Secy.

उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय

(खाद्य और सार्वजनिक वितरण विभाग)

नई दिल्ली, 28 सितम्बर, 2018

सा.का.नि. 326.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय, खाद्य और सार्वजनिक वितरण विभाग में, राष्ट्रीय शर्करा संस्थान, कानपुर में प्रयोगशाला सहायक के पद पर भर्ती की पद्धति का नियमन करने के लिए एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय, खाद्य और सार्वजनिक वितरण विभाग, राष्ट्रीय शर्करा संस्थान, प्रयोगशाला सहायक (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2018 हैं।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण, वेतन मैट्रिक्स में स्तर.—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण वेतन-मैट्रिक्स में स्तर वह होगा, जो इन नियमों के उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उक्त पदों से संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति.—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतन-मैट्रिक्स में स्तर |
|------------------|---|---|--|
| (1) | (2) | (3) | (4) |
| प्रयोगशाला सहायक | 01*(2018) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय | वेतन-मैट्रिक्स में स्तर 4 (25,500-81,100 रुपये) |

| | | |
|------------------|---|--|
| चयन अथवा अचयन पद | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक एवं अन्य अर्हताएं |
| (5) | (6) | (7) |
| लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता |

| | | |
|---|-------------------------------|--|
| क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु तथा शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नत व्यक्तियों पर भी लागू होंगी | परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो | भर्ती की पद्धति क्या यह सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा होगी और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता |
| (8) | (9) | (10) |
| लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | प्रतिनियुक्ति द्वारा (अल्पकालिक संविदा सहित) |

| | |
|--|---|
| प्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती के मामले में, वह ग्रेड जिससे पदोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाना है | यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान है, उसकी संरचना क्या है |
| (11) | (12) |
| <p>प्रतिनियुक्ति द्वारा (अल्पकालिक संविदा सहित): केंद्रीय सरकार अथवा राज्य सरकार के अधिकारी,-</p> <p>(क) (i) मूल काडर अथवा विभाग में नियमित आधार पर समकक्ष पद धारण किए हों:</p> <p>(ii) वेतन-मैट्रिक्स में स्तर-3 (21,700-69,100 रुपये) में पद नियमित आधार पर इसमें नियुक्ति के बाद पांच वर्ष की सेवा की हो; और</p> <p>(ख) निम्नलिखित शैक्षिक अर्हता और अनुभव रखते हों:</p> <p>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से वनस्पति विज्ञान अथवा जीव विज्ञान विषय सहित, रसायन शास्त्र में स्नातक डिग्री;</p> <p>या</p> <p>किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से जैव रसायन शास्त्र में स्नातक डिग्री;</p> <p>(ii) माइक्रो ऑर्गेनिज्म के कल्चर के रखरखाव में व्यवहारिक अनुभव।</p> <p>टिप्पणी 1: केंद्रीय सरकार के इसी अथवा किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से तत्काल पहले धारित किसी अन्य बाह्य संवर्ग पद में प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पणी 2: प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्ति की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> | लागू नहीं होता। |

| |
|---|
| वे परिस्थितियां जिनके तहत भर्ती हेतु संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना होगा |
| (13) |
| लागू नहीं होता। |

[फा. सं. ए-12018/15/2016-एस ए]

राजीव महेन्द्र, उप-सचिव

MINISTRY OF CONSUMER AFFAIRS, FOOD AND PUBLIC DISTRIBUTION**(Department of Food and Public Distribution)**New Delhi, the 28th September, 2018

G.S.R. 326.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Laboratory Assistant, in the National Sugar Institute, Kanpur in the Ministry of Consumer Affairs, Food and Public Distribution, Department of Food and Public Distribution, namely :—

1. Short title and commencement.— (1) These rules may be called the Ministry of Consumer Affairs, Food and Public Distribution, Department of Food and Public Distribution, National Sugar Institute, Laboratory Assistant (Group ‘C’ post) Recruitment Rules, 2018.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification, Level in the Pay Matrix.—The number of posts, its classification, Level in the Pay Matrix attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person;

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

| Name of the post | Number of post | Classification | Level in the Pay Matrix |
|----------------------|--|---|---|
| (1) | (2) | (3) | (4) |
| Laboratory Assistant | 01* (2018) * Subject to variation dependent on work load. | General Central Service, Group ‘C’ Non-gazetted, Non-ministerial. | Level 4 in the Pay matrix (Rs.25,500-81,100). |

| Whether selection or non-selection post | Age-limit for direct recruits | Educational and other qualifications required for direct recruits |
|---|-------------------------------|---|
| (5) | (6) | (7) |
| Not applicable | Not applicable | Not applicable |

| | | |
|---|-----------------------------|--|
| Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | Period of probation, if any | Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods |
| (8) | (9) | (10) |
| Not applicable | Not applicable | By deputation (including short-term contract) |

| | | |
|--|---|--|
| In case of recruitment by promotion or deputation / absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made | If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition | Circumstances under which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment |
| (11) | (12) | (13) |
| <p>Deputation (including short term contract): Officers of the Central Government or State Governments,-</p> <p>(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department;</p> <p>(ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in Level 3 (Rs. 21,700-69,100) in the Pay matrix; and</p> <p>(b) possessing the following educational qualification and experience:</p> <p>(i) Bachelor's Degree in Chemistry with Botany or Zoology from a recognized university OR Bachelor's Degree in Biochemistry from a recognised university;</p> <p>(ii) practical experience in maintenance of cultures of microorganisms.</p> <p>Note 1: The period of deputation including period of deputation in another <i>ex-cadre</i> post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>Note 2: The maximum age-limit for appointment by deputation (including short term contract) shall not be exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications.</p> | Not applicable | Not applicable |

[F. No. A-12018/15/2016-SA]
RAJIV MAHENDRU, Dy. Secy.